



Revue à consulter



Semaine du 24 Sept. 2012

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation - Emploi - Insertion

L'info formation N°818 – Du 16 au 30 sept. 2012

- ✓ *Les « emplois d'avenir » à l'Assemblée (p2)*
 - *Plusieurs amendements renforcent la dimension « formation » des emplois d'avenir*
 - *Thierry Repentin : « Aucun emploi d'avenir ne sera validé s'il ne comporte de volet formation »*
- ✓ *Contrats de génération : des primes, ou des sanctions (p4)*
 - *Incertitudes relatives au financement*
 - *« Tous les acteurs sociaux sont désormais responsables de ce pari »*
- ✓ *Sécurisation de l'emploi : Quatre grands domaines de négociation, qui sollicitent la formation (p6)*
- ✓ *Compte individuel de formation : Clarifier et dessiner les scénarios possibles (p6)*
- ✓ *Droit : Un « Code général de la fonction publique » avant la fin de l'année (p7)*
- ✓ *Etude CEE : RSA et RMI, dispositifs comparés*
- ✓ *Rapport TRACFIN 2011 : La branche des organismes de formation est également concernée par le blanchiment (p8)*
 - 🔗 www.economie.gouv.fr/tracfin
- ✓ *Orientation : La « Caravane des entrepreneurs », un tour de France au service de l'entrepreneuriat (p9)*
 - 🔗 www.carvanedesentrepreneurs.com
- ✓ *Entreprise : Réduction des effectifs chez Carrefour : la GPEC au secours des salariés concernés ? (p10)*
- ✓ *Université d'été des CCI : treize propositions pour la formation et l'emploi des jeunes (p11)*
 - *Promotion du secteur industriel*
 - *Des regrets sur les emplois d'avenir*
- ✓ ***Le dossier - La formation en milieu carcéral : une application éloignée des espoirs suscités (p13)***
 - *Un rapport du Sénat préconise le renforcement du rôle des Régions dans la formation des détenus (p14)*
 - *La Région Aquitaine prête à poursuivre l'expérimentation du transfert au-delà de 2013*

- *L'administration pénitentiaire souligne le caractère « contraint » des enveloppes dédiées à la formation*
- *L'OIP déplore un financement précaire du dispositif de formation en prison*
- *Gabriel Mouesca : « La formation fait figure de carotte pour préserver la paix sociale en prison »*
- ✓ *De nouveaux projets pour le réseau des CFA du FAFIH –Opcal de l'hôtellerie, de la restauration et des activités de loisirs- (p18)*
 - *Vers un réseau « intégré »*
 - *Un projet en route : le « permis de former »*
 - *« Hier, nous étions le banquier des CFA ; aujourd'hui, nous sommes leur partenaire ! » - Entretien avec Didier Chastrusse, Président CFZ-CGC du FAFIH et Michel Geiser, Directeur général de l'Opcal*
- 🔗 www.fafih.com
- ✓ *Coiffure : Début de collaboration « encourageant » pour la FNC et Opcalia (p20)*
- ✓ *Agriculture : La collecte du Fafsea en hausse de 15% en 2011, année de transition (p21)*
- ✓ *DEMOS célèbre son entrée dans la quarantaine (p22)*
 - *Un marché de la formation en forte croissance*
 - *« Le changement culturel dans la formation professionnelle fera explorer les réglementations » - Entretien avec Jean Wemaëre, PDG de DEMOS et Président de la FFP et Jean-Pierre Willems, Consultant (p23)*
- ✓ *« L'art de décider » : une pédagogie du détour (p24)*
- ✓ *La Région Alsace entend atteindre l'objectif de 20 000 apprentis en 2015 (p25)*
- ✓ *Le Commission européenne recommande aux Etats membres la mise en place de la validation des apprentissages « non formels » (p27)*

Ressources Humaines

Entreprises & carrières N°1110 – Du 18 au 24 Sept. 2012

- ✓ *Etude : Les DRH de PME sont des acteurs clés de la compétitivité (p4)*
 - *Réduction du coût du travail*
 - *Quatre contraintes*
 - *Les futurs enjeux de la fonction*
- ✓ *Gestion du risque AT-MP : Les entreprises reprennent la main (p1)*
 - *Une approche exclusivement financière*
 - *Changement radical des pratiques*
 - *Un risque qui peut coûter cher*
 - *Réforme de la procédure d'instruction des AT-MP*
- ✓ *Le Bas-Rhin met en mémoire le parcours d'insertion des handicapés (p17)*
- ✓ *Alstom dynamise sa mobilité intersecteurs à Belfort (p18)*
- ✓ *Renault Trucks met ses salariés au sport (p19)*
- ✓ *Etats-Unis : RYAN combat le turnover en flexibilisant le temps et le lieu de travail (p20)*

- ✓ *Retour sur... La démarche « RH partagé » de la filière papiers cartons (p21)*
 - *Onze PME professionnalisent leur fonction RH*
 - *Un expert auprès des Pme*
 - *Un regard neuf*
 - *500 outils adaptés*
- ✓ ***Enquête : Knowledge Management : Le KM n'est pas KO (p22)***
 - *Orange : Piazza brasse les connaissances*
 - *Le « savoir fer » partagé*
 - *La Poste : Echanges réciproques de savoirs*
 - *BNP Paribas Cardif : 15% des salariés actifs dans les communautés*
 - *« L'entreprise doit apprendre et désapprendre vite » avec Pierre Prével, Consultant au Cabinet Jardin des Talents*
 - *« La connaissance est le gène qui doit fonder l'organisation » avec Aurélie Dudezert, Maître de conférences en Sciences de gestion*
- ✓ *Enjeux : « L'entreprise met en œuvre une démarche de précarisation subjective des salariés » - Entretien avec Danièle Linhart, Sociologue (p30)*
- ✓ *La chronique juridique d'Avosial : E-tracts et intranets syndicaux : dernières nouveautés (p33)*

Entreprises & carrières N°1111 – Du 25 sept. au 1^{er} oct. 2012

- ✓ *Mondial de l'automobile : Les constructeurs réduisent la consommation d'intérimaires (p4)*
 - *Un intérimaire sur six perdu*
 - *Recours au chômage partiel*
 - *Avenir sombre*
 - *Maintien des compétences*
 - *Formations de transition*
- ✓ *Le chômage partiel, stratégie efficace en période de crise (p9)*
- ✓ *Réforme des AT-MP : Plus de 70% des entreprises ont modifié leurs pratiques (p10)*
- ✓ *Le dialogue social de l'artisanat porte ses premiers fruits (p10)*
- ✓ *Restructurations : les agents publics durement touchés (p13)*
- ✓ *Cartographie des risques RH : Une démarche pionnière pour anticiper les situations critiques (p14)*
 - *Obligation réglementaire*
 - *Remonter une préoccupation au niveau de décision le plus élevé*
- ✓ *Un catalogue DIF partagé par six entreprises (p17)*
 - *Approche collective*
 - *Club de réflexion*
- ✓ *Canal + joue la carte des écrans collaboratifs (p18)*
- ✓ *Des étudiants-salariés à durée indéterminée à la Caisse d'épargne (p19)*
 - *800 heures annuelles*
 - *Davantage d'échanges universités-entreprises*
 - *Intégration facilités*

- ✓ *Grande-Bretagne : Jaguar Land Rover se réorganise pour produire (p20)*
- ✓ *Retour sur... La renégociation du pack RH d'ADOMA : Une difficile refonte des accords sociaux (p21)*
 - *Réforme en profondeur*
 - *Réinvestissement dans la masse salariale*
 - *Temps de travail*
 - *Dérives syndicales*
- ✓ ***Enquête : Fin de la loi TEPA, que restera-t-il des heures sup ? (p22)***
 - *Un certain malaise - Compenser les pertes de revenus – Besoin de flexibilité – Peu de création de postes – Erreur d'analyse*
 - *Les heures de la discorde (p25)*
 - . *Mesurer correctement le nombre d'heures*
 - . *Inégalité de traitement*
 - *Lingenheld : Une communication de crise*
 - *Groupe FLO : Des aménagements pour absorber les effets de la réforme*
 - *GT Location : Les routiers roulent toujours pour les heures sup*
 - *AP-HP : Verte une forte baisse du nombre d'heures supplémentaires ?*
 - *« Supprimer la loi TEPA, c'était d'abord une urgence pour l'emploi » - Entretien avec Eric Heyer, Economiste de l'OFCE*
- ✓ *Enjeux : « La sophistication des outils n'abolit pas la difficulté à manager à distance » - Entretien avec Emmanuelle Léon, Professeure de GRH (p30)*

A venir

Le Centre Ressources Illettrisme organise en partenariat avec le CAFOC de Nantes deux actions de formation :

1. Animer une situation didactisée de développement des compétences clés

Cette action a pour objectif de finaliser la production d'une situation didactisée, d'identifier et de choisir des ressources pédagogiques diversifiées permettant l'acquisition des capacités associées et enfin d'animer cette situation didactisée en mettant en œuvre une pédagogie de la médiation.

Dates : 18 et 19 octobre 2012

Public : *Formateurs et responsables pédagogiques mettant en œuvre le dispositif « Accès aux compétences clés »*

Intervenant : Yann PARC, Formateur consultant au CAFOC de Nantes

2. Ingénierie pédagogique pour le développement des compétences clés

Cette action s'inscrit dans la démarche de professionnalisation des formateurs des CFA pour leur permettre une montée en compétences afin de mieux répondre aux besoins des jeunes en difficultés. Le programme portera sur l'appropriation d'une démarche de méthodologie générale, la conception des situations didactisées et leur animation.

Dates : 22, 23 et 24 octobre 2012

Public : *Formateurs et responsables pédagogiques des CFA*

Intervenant : Yann PARC, Formateur consultant au CAFOC de Nantes